

全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会

首届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源技能大赛 (中部赛区) 比赛通知

各高等院校:

首届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛(中部赛区)主要分为两个阶段的比赛:

(1) 在人力资源管理综合技能实训中心软件上进行人力资源管理方案优化设计

比赛方式: 校内完成

发布时间: 2016年10月9日下午16:00由踏瑞公司在远程服务器发布综合实训中心部分实验背景及要求,并公布远程访问地址、账号、密码(密码随机生成)。

截止时间: 各团队需在软件内完成方案设计实验并提交,如果软件不足以说明人力资源优化方案信息,可以提交一份WORD文档形式的补充材料发送至指定邮箱:topwayhr@southern@126.com。完成方案与提交补充文档的截止时间为2016年10月17日上午9:00。

踏瑞公司统一下载综合实训中心实验报告,收集补充文档,打包发送给评委老师。评委老师在10月21号下午16:00之前提交评分。踏瑞公司统计各团队该部分成绩,计分成绩为去掉最高分与最低分的平均值。

综合实训中心要求学生基于案例背景,设计人力资源规划、工作



分析、绩效管理、薪酬管理、人员招聘和培训与开发方案，引导学生熟悉并掌握整个人力资源管理和规划的流程。

(2) 在人力资源管理竞争对抗比赛平台软件上进行 5 期的竞争对抗（竞争对抗时间安排，报到时请参照大赛指导手册）

竞争对抗部分比赛将于 2016 年 10 月 22 日在无锡科技职业学院举行。所有参赛团队将通过抽签的形式分为 4 组进行，承办院校的两支队伍必须分到不同的组别。

竞争对抗部分比赛将分为 5 期进行，第一期的比赛时间为 60 分钟，随后几期比赛均为 50 分钟。

竞争对抗部分评分=第一期得分*10%+第二期得分*15%+第三期得分*20%+第四期得分*25%+第五期得分 30%。

竞争对抗比赛平台要求学生基于竞争对抗设计平台的案例背景、劳动力市场信息、其他宏观观景信息，采取团队实验的方式，进行 5 期数理模拟竞争对抗，每期期末返回上期操作统计结果，供学生回顾决策总结经验，并为下期决策提供参考。

(3) 中部赛区总成绩

① 赛区总成绩=综合实训中心得分 20%+竞争对抗平台得分 80%（竞争对抗平台得分=第一期得分*10%+第二期得分*15%+第三期得分*20%+第四期得分*25%+第五期得分 30%）；

② 按照计分规则统计所有参赛队比赛成绩决定奖项及入围全国总决赛名单。

赛事说明

一、总决赛入围规则与中部赛区奖项设置

(一) 各赛区入围总决赛数量原则

各赛区共有 48 个团队将进入总决赛。各赛区进入总决赛的数量须依据各赛区参赛团队数量与晋级数量等比例原则，并四舍五入取整数。

分区赛各承办学校可以派两支队伍参赛，有且只有一支队伍入围全国总决赛。若总决赛有队伍退出，由其所在的赛区排名靠前的队伍代替。

(二) 各赛区参赛情况表

参赛情况表											
北部赛区				中部赛区				南部赛区			
区域	数量	合计	入围决赛队数	区域	数量	合计	入围决赛队数	区域	数量	合计	入围决赛队数
北京	4	27	16	江西	1	32	20	广东	14	20	12
天津	2			重庆	2			福建	3		
河北	6			浙江	4			广西	3		
辽宁	2			江苏	8						
陕西	3			安徽	6						
内蒙古/宁夏/黑龙江	3			湖北	5						
上海	3			四川	3						
山东	7			合计							
备注：总决赛一共 48 支队伍，根据等比例原则，北部入围总决赛的学校 16 个，中部入围总决赛的学校 20 个，南部入围总决赛的学校 12 个！											

1) 各赛区入围队数

1. 各赛区入围总决赛数量原则：①等比例原则②四舍五入原则③在保证总数 48 不变的情况下，五入小数点大的优先进位；
2. 分区赛各承办学校可以派两支队伍参赛，有且只有一支队伍入围全国总决赛；
3. 若总决赛有队伍退出，由其所在的赛区排名靠前的队伍代替；

2) 评委

1. 中部赛区共 7 名评委；
2. 中部赛区比赛开始前 2 周确定评委人选，比赛前 2 天提交打分结果；
3. 各评委的打分去掉一个最高分再去掉一个最低分然后取其算术平均分为该队伍的最终综合实训得分；

4. 提交给评委的综合实训中心报告只显示学校编号不显示学校具体名称;

3) 比赛成绩

1. 比赛成绩=综合实训中心得分 20%+竞争对抗平台得分 80% (竞争对抗平台得分=第一期得分*10%+第二期得分*15%+第三期得分*20%+第四期得分*25%+第五期得分 30%);

2. 按照所有参赛队比赛成绩, 根据计分规则决定奖项;

4) 比赛分组

1. 分组采用随机抽签法, 不设种子队;

2. 中部赛区: 中部赛区 32 只队伍, 分 4 组, 每组 8 个队伍;

3. 中部赛区承办院校的两支队伍分到不同的组里;

5) 竞争对抗平台部分计分规则

1. 取各组平均值 \bar{A} 、 \bar{B} 、 \bar{C} 、 \bar{D} 、 \bar{E} 、 \bar{F} (假设一共 6 组)

其中 A_x 为 A 组各团队分值, B_x 为 B 组各团队分值, C_x 为 C 组各团队分值, D_x 为 D 组各团队分值, E_x 为 E 组各团队分值, F_x 为 F 组各团队分值。

n, m, l, k, j, i 分别为 A, B, C, D, E, F 六组, 各组中团队的数量。

若组中有前 4 期破产团队, 则该团队分值不参与本组平均值计算。

$$\bar{A} = \frac{A1 + A2 + A3 + \dots + An}{n}$$

$$\bar{B} = \frac{B1 + B2 + B3 + \dots + Bm}{m}$$

$$\bar{C} = \frac{C1 + C2 + C3 + \dots + Cl}{l}$$

$$\bar{D} = \frac{D1 + D2 + D3 + \dots + Dk}{k}$$

$$\bar{E} = \frac{E1 + E2 + E3 + \dots + Ej}{j}$$

$$\bar{F} = \frac{F1 + F2 + F3 + \dots + Fi}{i}$$

2. 将各组平均值从大到小排序

假设: $\bar{A} < \bar{B} < \bar{C} < \bar{D} < \bar{E} < \bar{F}$, 则 A 组的市场难度系数 P_a 为 1, 其余各组难度系数:

$$P_b = \frac{\bar{A}}{\bar{B}}$$

$$P_c = \frac{\bar{A}}{\bar{C}}$$

$$P_d = \frac{\bar{A}}{\bar{D}}$$

$$P_e = \frac{\bar{A}}{\bar{E}}$$

$$P_f = \frac{\bar{A}}{\bar{F}}$$

3. 所有分数乘以该组相应的难度系数

A组难度系数 P_a 为 1, 所以该组分数 $A_1, A_2, A_3, \dots, A_n$ 的标准化分值不变。

其余各组标准化分值均为该组难度系数乘以实际得分, 如 $P_b \cdot B_1, P_c \cdot C_1$ 等

4. 按照标准化分值排名并分配奖项和入围名单

5. 例:

组 A	组 B	组 C	组 D
97	66	69	79
82	62	77	89
93	73	82	95
73	76	83	83
68	83	54	75
80	91		
79	77		
88	78		

$$\bar{A} = \frac{97+82+93+73+68+80+79+88}{8} = 82.5$$

$$\bar{B} = 75.75$$

$$\bar{C} = 73$$

$$\bar{D} = 84.3$$

所以, $\bar{C} < \bar{B} < \bar{A} < \bar{D}$

所以, $P_c = 1, P_a = \frac{73}{82.5} = 0.8849, P_b = \frac{73}{75.75} = 0.9637, P_d = \frac{73}{84.3} = 0.866$

所以, 所有团队的标准得分如下:

组 A	组 B	组 C	组 D
85.83	63.60	69	59.75
72.56	59.75	77	66.68

82.29	70.35	82	71.01
64.59	73.24	83	71.87
60.17	79.99	54	46.76
70.79	87.70		
69.90	74.20		
77.87	75.17		

6) 奖项设置

1. 总决赛奖项设置：一等奖 6 个，二等奖 12 个，三等奖 30 个（正式比赛通知里有）；
2. 分区赛奖项设置：
 - a) 三个赛区
 - ① 所有参赛队伍均有奖项；
 - ② 未获得总决赛资格的队伍为三等奖；
 - ③ 二等奖数量不少于一等奖数量；
 - b) 北部赛区（27 支队伍 16 支入围全国总决赛）：
 - ① 承办方两队均入 16 强，一等奖 8 个，二等奖 9 个，三等奖 10 个；
 - ② 承办方一队入 16 强，一等奖 8 个，二等奖 9 个，三等奖 10 个；
 - ③ 承办方两支队伍均未进入 16 强，一等奖 8 个，二等奖 8 个，三等奖 11 个；
 - c) 中部赛区（32 支队伍 20 支入围全国总决赛）：
 - ① 承办方两队均入 20 强，一等奖 10 个，二等奖 11 个，三等奖 11 个；
 - ② 承办方一队入 20 强，一等奖 10 个，二等奖 10 个，三等奖 12 个；
 - ③ 承办方两支队伍均未进入 20 强，一等奖 9 个，二等奖 10 个，三等奖 13 个；
 - d) 南部赛区（19 支队伍 12 支入围全国总决赛）：
 - ① 承办方两队均入 12 强，一等奖 6 个，二等奖 7 个，三等奖 6 个；
 - ② 承办方一队入 12 强，一等奖 6 个，二等奖 6 个，三等奖 7 个；
 - ③ 承办方两支队伍均未进入 12 强，一等奖 5 个，二等奖 6 个，三等奖 8 个；

二、赛场管理

- 1、比赛设总协调组、竞赛联络组、竞赛专家组、赛项裁判组、赛项仲裁组、技术支持组、赛项督查组、接待保障组、后勤保卫组、宣传报道组；
- 2、赛项裁判组有一名总裁判长，每组比赛有一名裁判（由主办方、承办方、技术支持方组成）；
- 3、赛项仲裁组一个仲裁委员会，由主办方、承办方、技术支持方组成；
- 4、申诉：
 - ① 参赛队对不符合大赛规定的设备、工具、软件，有失公正的评判、奖励，以及对工作人员的违规行为等，均可提出申诉；
 - ② 申述不能对比赛规则和评分规则进行申诉；

③ 申诉应在比赛结束后半小时内提出，超过时效将不予受理。申诉时，应按照规定的程序由参赛队领队向仲裁委员会递交书面申诉报告。申诉报告须有申诉的参赛选手、指导教师签名；

④ 参赛队不得采取过激行为攻击工作人员，否则不予受理申诉；在约定时间内，如约定的联系人未到场或中途离开，视为放弃申诉；

5、仲裁：

① 仲裁执委会负责受理比赛中出现的申诉并进行协商仲裁，以保证大赛的顺利进行和大赛结果的公平、公正；

② 申诉方如认为仲裁不合理，可向大赛仲裁委员会提出复议；

③ 参赛队不得因提起申诉或对申诉处理意见不服而停止比赛或滋事，否则按弃权处理，大赛不因申诉事件而组织重赛。

三、比赛注意事项说明

- 1、比赛现场需持参赛学生的学生证、身份证原件、指导教师的身份证原件；
- 2、比赛现场会配有 3 台计算机供学生使用，一台用于数据操作，两台用于数据查看；
- 3、比赛当天需要参赛学生着人力资源职业装（男：白衬衫 西裤；女：白衬衫、西裤或长裙）；
- 4、赛事承办单位会根据学校上报的参赛学生身高等信息发放参赛队服（外套）；
- 5、比赛现场除了空白纸张、笔、计算机外，不允许携带其他物品进入比赛场地；
- 6、组委会将会在 10 月 21 日下午 16：30-17：30 召开赛前赛程说明会，各高校知道老师可以根据行程安排选择参加；
- 7、组委会将会在 10 月 22 日 10：00-12：00 召开人力资源管理实践教学研讨会，欢迎老师参加。

上海踏瑞计算机软件有限公司保留对比赛通知文件的解释权

上海踏瑞计算机软件有限公司

